

Конкурс рабочего мастерства

Конкурс литейщиков завода пластмасс Совхозпланта проводился в г. Ленинграде с 16 по 18 октября 1974 г. на заводе им. Комсомольской правды.

В конкурсе участвовали победители внутризаводских конкурсов литейщиков 20 заводов пластмасс. Здесь были представители таких известных заводов, как Кемеровского "Карболита" и Карачаровского завода пластмасс, завода им. Комсомольской правды и таких малоизвестных еще заводов, как Симферопольского и Вильясовского заводов пластмасс.

На таком конкурсе представители нашего завода были впервые. Представителем нашего завода была литейщица цеха № 3 тов. НАУМИКИНА Э. Д. Конкурс проводился в два этапа. 1-ый этап - сдача теоретической части. 2-ой этап - сдача практической части.

Теоретическую часть литейщица сдавала комиссии, председателем которой был главный технолог Совхозпланта тов. СЕДУХ Г. А. После сдачи теоретической части литейщица получила задание по практической части. Необходимо было отлить определенное количество

деталей за двухчасовую работу на литейной машине "КУАСИ" 260/100 из данного сырья.

Литейная машина такого типа в нашем заводе нет, поэтому освоить эту машину необходимо было в процессе работы.

Литьем под давлением перерабатывались различные термопласты, а именно: полистирол, полипропилен, полиэтилен высокого и низкого давления, поликарбонат и сополимеры. Оптимальный режим переработки каждого материала литейщица определяла сама.

Большое внимание на конкурсе уделялось соблюдению правил техники безопасности и спецодежде.

По итогам конкурса представитель нашего завода занял предпоследнее 19-ое место.

Для того, чтобы в 1975 году наш завод занял более высокое место в конкурсе, необходимо к подготовке конкурса тщательно готовиться. Сначала провести внутризаводской конкурс литейщиков и победителя этого конкурса направить на отраслевой конкурс.

З. РУЗИНА

Лучший по профессии

Победители социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий, которым присвоено звание "Лучший рабочий по профессии" за III квартал 1974 года:

- | | | |
|------------------------------------|---|------------------------------------|
| 1. КУДИНОВА Анна Андреевна | - | прессовщица цеха № 1. |
| 2. СЕМЕНКОВА Надежда Александровна | - | прессовщица цеха № 2. |
| 3. ЗИНОВЬЕВА Екатерина Петровна | - | прессовщица цеха № 2. |
| 4. ГОЛОВА Татьяна Александровна | - | намотчица цеха № 3. |
| 5. БЕЛЯКОВ Владимир Петрович | - | вальцовщик цеха № 3. |
| 6. БУРКАЛОВА Галина Ивановна | - | токарь цеха № 3. |
| 7. АНОШИНА Надежда Николаевна | - | литейщица цеха № 4. |
| 8. ФЕДОТОВ Владимир Александрович | - | слесарь цеха № 2. |
| 9. ИВАНОВ Алексей Иванович | - | шлифовщик цеха № 6. |
| 10. УГРЕМОВ Евгений Иванович | - | слесарь-инструментальщик цеха № 6. |
| II. МАРАНИН Лев Давидович | - | слесарь-монтажник цеха № 6. |
| 12. АЛЕШИН Михаил Васильевич | - | газосварщик цеха № 6. |

НАВСТРЕЧУ 45-летию ЗАВОДА

ПРЕДВОЕННЫЕ ГОДЫ (Продолжение)

С момента начала строительства завода и до его эвакуации в военную осень 1941 года, основное внимание коллектива завода и строителей было обращено на использование в производственных целях ранее смонтированных фабричных корпусов с установкой в них нового технологического оборудования, соответствующего профилю вновь создаваемого предприятия.

В короткий срок были созданы цехи: в главном корпусе по производству выжженных изделий текстильного, изделий и цех по производству искусственных (синтетических) смол и лаков. В корпусе № 4 - цех ширпотреба.

В остальных существующих корпусах размещались административные службы и жильё работников

завода. Кроме того в первом этаже достроенного корпуса № 3 размещались ремонтные службы завода, а в первом этаже корпуса № 17 складские помещения, медпункт и аптека.

Как уже отмечалось в начале очерка, главное внимание в строительстве завода, в первую очередь было обращено на создание более прочной энергетической базы предприятия. С вводом в эксплуатацию новой производственной котельной, дизельной электростанции и артезианской скважины энергетический потенциал предприятия значительно возрос, но по-прежнему оставался фактором, ограничивавшим производственные возможности предприятия и их рост, особенно потребителей электроэнергии.

Ограниченные возможности в электрообеспечении сдерживали возможности механизации трудоемких и тяжелых ручных операций, также обеспечение электроснабжения

Ежегодно в изобретательской рационализаторской работе участвует 145-155 человек.

За 9 месяцев 1974 г. рационализаторами завода внедрено 2 изобретения по АСП-пластикам и 146 рацпредложений с экономическим эффектом 82,5 тыс. рублей при плане 75 тыс. рублей.

Внедрить 5 изобретений, 650 рационализаторских предложений и тем самым сэкономить 560 тыс. рублей за 9 месяцев рационализаторов завода на девятую пятилетку.

За 3 года 9 месяцев текущей пятилетки внедрено в производство 6 изобретений, 625 рацпредложений, экономический эффект от внедрения которых составил - 443 тыс. рублей.

Свое творческое мышление рационализаторы направляют на повышение производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции, экономии сырья и материалов, облегчение условий труда - словом на те стороны производственного процесса, которые обуславливают повышение эффективности труда.

С этой же целью на заводе ежегодно проводится конкурс на лучший коллектив по изобретательству и рационализации среди цехов, отделов, участков. На данный период определены победители, так коллектив цеха № 4 выполнил план 9-ти месяцев по рационализации на 135%, цех № 1 - на 101%, цех № 2 - на 100%. Из вспомогательных служб: коллектив ПСУ выполнил план по рационализации на 165%, ЦЭЛ - на 200%.

Результаты внутризаводского соревнования не замедлили сказаться на общем успехе предприятия. За 6 месяцев нынешнего года мы стали вторыми среди предприятий нашей отрасли и получили денежную премию.

В 1974 году особо успешно работали о социалистическом соревновании рационализаторов за право называться "Лучшим рационализатором завода 1974 года".

Разработаны у топливобойной линии. Итого будут выданы в январе 1975 г. Рационализатору получившему звание "Лучший рационализатор завода 1974 г." выдано Почетная грамота и денежная премия в сумме 40 рублей.

В 1973 году восьмью победителями присвоено звание "Лучший рационализатор завода", а МАРИКИНОЙ В. А. - технологу цеха № 5 - звание "Лучший рационализатор Московской области".

Лучшие работы рационализаторов

1. Модернизация станка рубки текстильной крошки и станка резки ткани на бабине в производстве текстильных заготовок шестерен.

Авторы:

Котеров А. С., Красов А. И., Куликов А. А., Завельский В. Д., Тютин В. Н., Меньшиков А. В.

2. Усовершенствование технологического изготовления рулевых колес.

Авторы:

Гордеева К. С., Кузина А. В., Левина Л. Г., Ковалева И. Р.

3. Восстановление изношенного гидронасоса к литейной машине "Беккар".

Авторы:

Буркин Е. И., Зснин Б. А., Гордеев С. А.

4. Изменение конструкции гидравлического выталкивателя литейной машины.

Авторы:

Белоусов Д. С., Гордеев С. А.

5. Усовершенствование янужного устройства в производстве экструзионных изделий.

Авторы:

Подгорнов А. Н., Мазанов М. Е.

В. АРХИПОВА

для бытовых целей населения.

Так, например, за 1940 год собственной электростанцией завода было выработано 1016 тыс. киловаттчасов электроэнергии, из которой израсходовано на технологические цели 64%, на освещение предприятия - 16%, на строительство и нужды населения всего лишь 10%.

В работе котельной имели место частые перебои из-за снабжения топливом-дровами. В этих случаях завод был вынужден прекращать работу, а рабочие использовались на самозаготовке дров, при этом совершили лесонасаждения в окрестностях завода.

Численность промышленного персонала завода составляла 785 человек, из них 71,1% рабочих.

Основными производственными кадрами завода являлись жители близлежащих селений и частично прибывшие из других непромышленных областей страны.

Из числа объектов вспомогательного назначения были построены: автогараж, полеводно и ком-

плекс очистных сооружений сточных вод, который к началу войны строительством закончен не был.

Производственные данные за 1940 год, последний предвоенный год, характеризуются следующими показателями.

Выпуск валовой продукции в неизменных ценах 1926/1927 г.г. составил - 32,8 млн. рублей.

Выработано пластмассы - 829 тн, в том числе текстилита - 611 тн. Выпущено основных видов продукции:

- рулевых колес - 213 т. шт.
- рукояток управления - 295 т. шт.
- текстильных заготовок шестерен - 563 т. шт.

1941 год был последним годом работы завода. В военную осень 1941 года оборудование завода почти полностью было эвакуировано на восток страны, а вместе с ним и многие кадровые работники завода. (Продолжение следует)

А. Чернышова

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



За ПЛАСТМАССЫ

Орган партийной, профсоюзной, комсомольской организации
и Дирекции завода

25 ноября 1974 г

№ 2

К ФИНИШУ ГОДА — С НОВЫМИ УСПЕХАМИ. ВСЕ СИЛЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ!

Выше уровень соревнования!

Награды Родины

Широко развернуто социалистическое соревнование в четвертом году девятой пятилетки, трудящиеся завода вносят существенный вклад в успешное выполнение планов и социалистических обязательств, активно участвуют в освоении и внедрении новой техники, проявляют творческую активность в борьбе за повышение эффективности производства и лучшее использование оборудования.

На заводе разработаны и действуют различные формы социалистического соревнования.

Среди рабочих основных профессий широко поддержано движение за досрочное выполнение личных годовых и пятилетних планов.

На заводе действует система досрочного планирования на рабочих местах по методу Московского завода "Динамо". Во всех цехах организована гласная проверка выполнения личных годовых планов, оформлены стенды по отражению результатов соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Методом завода "Динамо" охвачено свыше 250 человек основных рабочих, что составляет 62% всех рабочих-сдельщиков. Этот метод соревнования позволяет выявить действительно лучших передовиков, в совершенстве овладевших своей профессией и обеспечивает объективность результатов соревнования.

70 человек выполнили план 4-х лет пятилетки. Это также, как: ДРОЗДИНА В.Л. — прессовщица цеха № 1, ЗИМЬЯКОВА Н.А. — прессовщица цеха № 2, ЗАКИРОВ В.А. — дробильщик цеха № 3, КОПЧЕНКО Е.Т. — аппаратчица экспериментальной машины цеха № 4 и другие.

Организовано социалистическое соревнование за звание "Лучший рабочий предприятия по профессии". В нём принимает участие 410 чел. рабочих ведущих профессий.

Звание "Лучшего по профессии" присвоено с начала года 31 человеку I бригаде. Среди них: КУЛИНСА А.А. — прессовщица цеха № 1, ЗИНОВЬЕВА Е.Р. — прессовщица цеха № 2, БЕЛЫХ В.Л. — дробильщик цеха № 3, АНОШИНА Н.И. — лифтовщица цеха № 4 и другие.

В индивидуальном социалистическом соревновании участвуют 1013 человек. Все они участвуют в движении за коммунистический труд.

Звание "Ударника коммунистического труда" присвоено 508 человекам. По цехам:

В цехе № 1	— 84 чел.
№ 2	— 68 чел.
№ 3	— 72 чел.
№ 4	— 73 чел.
№ 6	— 45 чел.
№ 7	— 26 чел.
№ 8	— 45 чел.
№ 9	— 14 чел.
№ 10	— 23 чел.

За присвоение звания "Коллектив коммунистического труда" борются четыре цеха основного производства, пять участков вспомогательного производства, пятнадцать смен, двадцать шесть бригад, пятнадцать отделов и служб завод.

Звание "Коллектив коммунистического труда" присвоено двум сменам и четырём бригадам. Это смена ЕГОРОВОЙ Э.С. и ЗОЛОТУХИНОЙ П.А. — цех № 4, смена ВОРОНИНА Я.Л. — РМУ, бригада БОГДАНИНА И.З. — РСУ и двум бригадам транспортного участка.

В. КУЛИНСА

За успешное выполнение планов 1973 года и принятых социалистических обязательств Президиум Верховного Совета СССР награждает орденами и медалями работников нашего завода:

Орденом Октябрьской Революции

ГЕЛЕСОВУ ВОЛДИМУ МИХАЙЛОВИЧУ —
прессовщицу цеха № 1.

Орденом Трудового Красного Знамени

ГЕЛЕСОВУ АННУ ЕГОРОВНУ —
прессовщицу цеха № 1.

Орден "Знак Почета"

АНОШИНУ НАДЕЖДУ НИКОЛАЕВНУ —
лифтовщицу цеха № 4.

СЕРГОВА АНАТОЛИЯ ТРОИМОВИЧА —
начальника ОТКЗ.

Медалью "За трудовую доблесть"

ЕЛОВИЧЕНКО АНТОНИНУ ПАВЛОВИЧУ —
прессовщицу цеха № 2.

ИВАНОВА АЛЕКСЕЯ ИВАНОВИЧА —
лифтовщика РМУ.

ПОЧЕТНОЕ
ЗВАНИЕ

ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ДОЛГОЛЕТНИЮ И БЕЗУПРЕЧНУЮ РАБОТУ, ПОСТАВЛЕННИКМ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕЗИДИУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ, ХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СОБАТОВОЙ ЕКАТЕРИНЕ ИВАНОВНЕ —
намотчице цеха № 3

ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ "ПОЧЕТНИЦА ХИМИКА СССР"

Выполнили личные пятилетки

БЕЛЫХ АННА ЕГОРОВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 8.04.74 г.
БАГРЕВА ВАЛЕНТИНА АЛЕКСЕЕВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 30.04.74 г.
ЗВЯГИЦЕВА ЕЛЕНА АЛЕКСЕЕВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 28.06.74 г.
ГАВАРЕВА ЗИНАИДА ГАВРИЛОВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 15.07.74 г.
САМОШИНА АННА ЮЛИАРОВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 2.11.74 г.
КОЛОССОВА ЛАРИСА БОРИСОВНА	—	прессовщица цеха № 1	— 2.10.74 г.

СРАВНИТЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Итоги работы за 10 месяцев 1974 года

№ цехов	Товарная продукция		Производительность труда		Количество первых мест в соц. соревновании в 1974 г.
	Выполнение плана 10-ти месяцев 1974 г. в %	За соответствующий период к прошлому году в %	Выполнение плана 10-ти месяцев 1974 г. в %	За соответствующий период к прошлому году в %	
№ 1	100,8	99,8	105,9	106,2	1
№ 2	101,8	103,3	103,0	104,1	1
№ 3	102,2	83,4	104,1	86,3	0
№ 4	102,7	111,5	102,4	106,5	6
по заводу:	102,4	105,6	101,8	107,6	8

НА ВСТРЕЧУ 45-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

РОЖДЕНИЕ ЗАВОДА

УЧЕБНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

НАЧАЛО ПАРТИЙНО-КОМСОМОЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ

Начался новый учебный год в сети партийно-экономического образования. В этом году на нашем заводе будут работать 6 школ по тематике "Основы экономических знаний" 1-ый год обучения, одна школа коммунистического труда "Основы экономических знаний" - 2-ий год обучения, один кружок "Социализм и труд" 1-ый год обучения и 3 кружка "Экономика и управление производством" 3-ий год обучения для слушателей среднего звена. Подобраны и утверждены пропагандисты, их дублиры, составлены учебные планы.

Цель изучения материалов состоит в углублении знаний слушателей по экономической политике партии, разработанной XXIV съездом КПСС, вопросам экономики социалистического производства и своего завода. Учёба должна способствовать совершенствованию у слушателей навыков работы с политической литературой, воспитанию у каждого слушателя бережливости, организованности, умения применять полученные знания на практике.

8 октября организовано прошло первое занятие.

Зам. секретаря партбюро
А. ТРЕТЬЯКОВ

Отчётно-выборное партийное собрание

Заключились отчёты и выборы в цеховые партийные организации. Все партийные собрания прошли на должном уровне с конкретными деловыми разговорами, с большими политическими и трудовыми подъёмами. Собрания прошли с хорошей явкой коммунистов, в среднем по заводу 92%, а неустоявших партийных организациях 100% явкой (РМУ, ПОХ "а").

Вот уже на протяжении ряда последних лет стала редкая смена секретарей. В связи с этим заметно улучшилась организационная партийная работа. Стали более конкретно приниматься партийные решения.

За отчётный период можно отметить хорошую работу партийных организаций цехов I, цеха № 3, РМУ. В то же время хочется пожелать вновь избранному составу творческих успехов в дальнейшей работе.

Секретарь партбюро
завода
А. АЛЕКИН

В Государственный реестр промышленных предприятий была внесена запись о рождении в с. Лбучаны Московской области в системе объединения "Союзхимпластмасс" Главхимпрома НКТП-СССР нового завода, которому присвоили наименование "Лбучанский химический завод".

Дата рождения нового промышленного предприятия - 24 мая 1930 года.

Его проектная годовая мощность устанавливалась в 3,4 тыс. тонн продукции, в т.ч. пластмасс 3,1 тыс. т., что составляло 6% от всего планируемого выпуска пластмассы по стране на этот год.

Полная сметная стоимость строительства завода в неизменных ценах 1926, 1927 г.г. определялась в 7 млн. рублей, из них 2,9 млн. рублей строительно-монтажных работ.



ПЛОЩАДЬ У ПРОХОДНОЙ ЗАВОДА.

Созданный в годы первой пятилетки индустриализации страны завод по праву явился одним из первенцев отечественной промышленности пластических масс, а по номенклатуре вырабатываемой основной промышленной продукции - единственным в народном хозяйстве. За создаваемым предприятием государством была закреплена земельная площадь в размере 82 га, из которой около 80% было занято лесом.

Завод создавался на базе национализированной в 1918 году шелко-лацковой фабрики Трегубовых. Вплоть до 1929 г. фабрика находилась в консервации под охраной государства.

Вновь создаваемому социалистическому предприятию досталось небогатое наследство; несколько зданий, малоспособенному для целей производства и совсем бедная энергетическая база.

В переходный период в главном корпусе, временно было организовано производство коппрошка для нужд фанерного производства и велись изыскательские работы по замене материала в производстве грампластинок новым материалом на основе левковой массы.

Установленным правительством срок завершения строительства завода определялся на 1937 год.

Структура капитальных затрат распределялась так: объекты промышленного назначения - 41,5%, вспомогательного назначения - 31,5%, жилищно-бытового строительства - 20% и капремонт - 7%.

В первой пятилетке планировалось освоить 3 млн. рублей из всей суммы ассигнованных на капитальному строительству средств.

Выпуск основной продукции по годам планировался: в 1931 г. на сумму 0,3 млн. рублей при численности рабочих - 27 человек и соответственно: 1,8 млн. руб. (153 чел.); в 1932 г. 11 млн. руб. (600 чел.); в 1937 г..

1936 год явился годом завершения реконструкции строительства завода и выхода его в предусмотренный государственным планом срок на проектные мощности.

К этому периоду в состав завода входили основные производства: искусственных смол-01; текстолитовых изделий - 02; изделий из натроцеллюлозного этрола - 03 и их ширпотреба.

Этот производственный профиль завода стал традиционным и в основном сохранился до наших дней.

Завод прочно вошел в строй действующих предприятий страны, обеспечивая своей продукцией такие бурно развивавшиеся в последние годы промышленности, как автомобиль и тракторостроительные, авиационную.

Уже в 1937 году выпуск основных видов продукции по заводу составил: рулевых колёс - 294 т.шт., рукояток переключения - 347 т.шт., заготовок текстолитовых шестерен - 491 тыс.шт., пропитанной ткани - 521 тн.

А. Чернов, обл. (Продолжение следует)

СПОРТ

Осенние старты

В заключительных соревнованиях принимали участие более 200 работников завода, в т.ч. от заводоуправления участвовало свыше 20 человек. Соревнования проводились по программе многоборья комплекса ГТО.

Из 7 команд, принявших участие в спартакиаде, команда заводоуправления в многоборье заняла 2-ое место, 1-ое место в соревнованиях по настольному теннису. Лучшим теннисистом завода является Вишневецкий В.А.

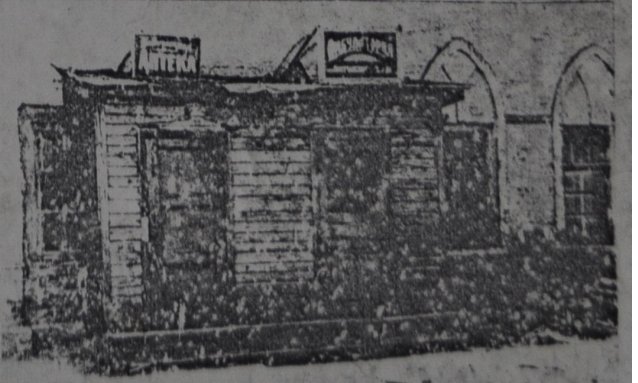
По волейболу среди женских команд волейболки заводоуправления одержали победу.

В личном первенстве в беге на 60 м. среди женщин победителем стала Красова Т.И. Галдин В.М. оказался самым сильным из мужчин заводоуправления в сгибании и разгибании рук в упоре.

Первым среди мужчин завода по подтягиванию на перекладине стал Мионов В.Н.

Основной задачей работников заводоуправления дальнейшая сдача норм ГТО по лыжам, стрельбе и плаванию.

Александр А. Пондмарь А.А.



ЗДАВАНИЕ ЗАВОДА.

Пролетарии всех стран, объединяйтесь!



В П Е Р Е Д

Орган партийной, профсоюзной и комсомольской организации
заводоуправления Любучанского завода
специальный выпуск. № 1

24 октября 1974 г.

Заводу — звание высокой культуры

В соответствии с планом и социалистическими обязательствами на 9-ю пятилетку наш завод должен иметь звание предприятия высокой культуры и организации труда в I-ом полугодии 1975 года.

К этому ответственному периоду мы подошли. Основные пленовые мероприятия по подготовке завода к такому званию сделаны. Оставшиеся мероприятия в основном сводятся к ремонтно-строительным работам по отдельным объектам, косметическим ремонтам некоторых помещений цехов и участков, продолжению работ по благоустройству территории завода и оформлению соответствующей документации.

Казалось бы, что главные работы выполнены, оставшаяся часть небольшая и нет никаких трудностей для получения звания предприятия высокой культуры.

По это совсем не так...!

Наступил самый ответственный период в этой работе. Его сложность заключается в том, что коллективу надо с хорошей подготовкой вступить в зиму 1974-1975 г.г., успешно завершить выполнение государственного плана IV квартала и 1974 года в целом по всем технико-экономическим показателям, подготовить производство к устойчивой работе в 1975 - последнем завершающем году 9-й пятилетки.

За эти ответственные задачи стоит большой перечень мероприятий по всем без исключения направлениям нашей работы.

Все это будет учитываться при рассмотрении материалов по присвоению звания предприятия высокой культуры и организации труда.

Сейчас, как никогда, надо обратить внимание на дисциплину труда, взаимную требовательность и ответственность.

От всех без исключения рабочих, руководителей производства, служащих, от хорошей работы цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских организаций зависит судьба выполнения социалистических обязательств по достижению заводом почетного звания предприятия высокой культуры и организации труда.

Высокая культура производства, четкая организация и благоприятные условия труда, обязательная дисциплина - обеспечат коллективу завода дальнейшее его развитие и рост производства в предстоящей 10-й пятилетке 1976-80 годов.

Директор завода
Д.И. ПЛОСКО

ДЕЛО ВСЕХ

Высокая культура производства на заводе складывается из состояния культуры цехов, участков и отделов. Не малую роль в работе за звание предприятия высокой культуры должно сыграть заводоуправление. Отделы заводоуправления обязаны оказывать действительную помощь цехам, участкам, службам по устранению имеющихся недостатков в культуре производства.

Не мало работ предстоит провести по наведению должного порядка и в самом заводоуправлении.

Начальнику АХО тов. ПАРХОМЧИКОВОЙ А.В. следует провести силами МОП и работников отдела работы по наведению должного порядка и чистоты в служебных помещениях. В отде-

лах следует убрать всё лишнее, навести порядок в документах, шкафах, столах, придать отделам строгий деловой вид.

Всем отделам нужно подумывать, как современно художественно оформить хол, ооздать в нём уют. Ещё много предстоит поработать в налаживании деловых, товарищеских отношений между отделами и цехами.

На отчетных партийном и профсоюзном собраниях заводоуправления указывалось на ещё ненормальные отношения отдела снабжения и транспортного участка, имеет место ненормальные отношения, не деловые между сотрудниками планового отдела, отдела снабжения. Все это мешает нормальной работе, на этом мы теряем рабочее время и здоровье.

Культура - это высокая обязательная трудовая дисциплина, рациональное использование рабочего времени, достойное поведение в быту - общественная работа.

В этом не все работники заводоуправления могут быть примером. Ещё имеются случаи, когда работники заводоуправления появляются на рабочем месте в нетрезвом виде, теряя достоинство руководителя.

Партийное бюро заводоуправления призывает коммунистов, всех работников управления включиться в работу по наведению порядка, устранению недостатков, мешавших присвоению заводу звания предприятия высокой культуры.

Д. БРЕЖНЕКО



ПРОФГРУППРГАМИ ИЗБРАНЫ ДОСТОЙНЫЕ

Закончились отчеты и выборы в нашей первичной профсоюзной организации. Среди лучших, умелых и инициативных людей избирают в состав завкома, цехкома и профгрупп.

Отчеты и выборы начались с профсоюзных групп - самого массового звена первичных организаций. На нашем заводе созданы 44 профгруппы. Профгруппы цехов в тесном контакте с мастерами и бригадирами сосредотачивают усилия на решении производственных задач, укрепление трудовой дисциплины.

Прошедшие отчеты и выборы показали организованность в проведении рабочих собраний. Среди активной профсоюзных групп наибольшему отдачу в работе делают ответственные за производственно-массовую работу и страждут летать.

Проводимые мероприятия они заносили в книгу учета профсоюзной работы.

Организация соц. оздоровления начинается уже в профгруппе принятием индивидуальных соц. обязательств. Всего в профгрупп-

пах участвует в индивидуальном соц. соревновании 1013 человек.

В профгруппах цехов и участков многие включились в соревнование за право называться "Лучшим по профессии". За I-ое полугодие 1974 г. 18 рабочим завода это звание присвоено.

В профсоюзной организации заводоуправления насчитывается 6 профгрупп. Такие профгруппы как Котерева В.И., Скрипник Т.С. опытные профорганизаторы, много лет отдавшие часть своего свободного времени общественной работе в профсоюзах. Впервые избраны профгруппорганы здесь т. Соловьева Г.Г., Мугдунян З.Г. и Заикина В.И. Состав профгрупп в этой профорганизации обновился на 50%. А сменяемость профсоюзных организаторов по заводу составила 23%. Это говорит о том, что у нас в профсоюзной организации работает профгруппорганы люди, пользующиеся доверием и уважением своего коллектива.

Большой процент сменяемости оказался у цехкомов. На отчетно-выборных собраниях было

переизбрано 6 человек из 13, что составило 46%. Слабо была поставлена массово-политическая работа в ходе отчетно-выборной кампании прошлого года. И переизбранные люди очевидно не пользовались в своем коллективе авторитетом и не справились с возложенными на них обязанностями.

Большая и высокая честь и вместе с тем громадная ответственность перед товарищами по работе лежит на профсоюзных активистах. От деловитости членов профактива во многом зависит успешная работа всей профсоюзной организации. Их активная деятельность помогает предприятию в выполнении намеченных рубежей, способствует решению экономических и социальных задач, выдвинутых XIV съездом нашей партии.

Предзавком профсоюз
В. КИЛОВ

24 ОКТЯБРЯ 1974 ГОДА В КЛУБЕ ЗАВОДА СОСТОЯТСЯ ОБЩЕЗАВОДСКАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОЛОБРЕЛИНА.